

Le Groupe STUDI est attaché à la morale positive dans la conduite de ses affaires, dans la gestion de ses finances et dans le management de ses ressources humaines.

Le caractère intègre de nos opérations est un des éléments fondamentaux de notre modèle et la source de la confiance que nous accordons aux clients, bailleurs, partenaires et sous-traitants ainsi qu'aux communautés locales dans les pays où nous intervenons.

Notre activité se développe à un rythme soutenu et la zone de nos interventions est de plus en plus large, ce qui nous met face à de nouveaux défis. Plus que jamais, nous devons donner la priorité à l'engagement du respect absolu non seulement des lois et réglementations mais également des principes éthiques. Cet engagement est essentiel à la poursuite de notre succès.

Nous nous engageons à diriger par l'exemple et à jouer un rôle de modèle dans notre secteur, en développant avec nos collègues, nos collaborateurs, nos partenaires et nos clients, des relations reposant sur une éthique irréprochable afin de nous inscrire dans un contexte de développement durable du Groupe. Nous attendons de tous nos employés et consultants le respect de ces dispositions formelles et une conduite conforme à l'esprit de notre Charte Ethique.

Nous avons développé cette Charte dans le but de présenter et de rassembler les normes rigoureuses de gouvernance et d'intégrité qui sous-tendent l'ensemble de nos activités. Les sociétés de notre Groupe ont adapté et mis en œuvre des procédures et des politiques conformes aux exigences de cette Charte.

La Charte Ethique du Groupe STUDI repose sur les principes fondamentaux suivants :

1 CONDUITE DES AFFAIRES ET ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

Le Groupe STUDI est conscient de sa responsabilité sociale. Il conduit ses affaires dans le respect des réglementations des pays d'intervention et en s'interdisant les pratiques pouvant remettre en cause son intégrité professionnelle.

STUDI veille à :

- Tenir ses promesses et ses engagements,
- Traiter ses clients, partenaires et sous-traitants avec impartialité et respect,
- Être un modèle, diriger par l'exemple et faire preuve d'un haut niveau d'intégrité,
- Respecter les réglementations en termes de droit du travail, d'environnement, de sécurité et de fiscalité,
- Se conformer aux règles et lois qui régissent la vie sociale des pays d'intervention,
- Se tenir à l'écart de toute ingérence dans les affaires internes des pays d'intervention,
- Respecter les consignes des autorités locales des pays d'intervention,

2 UNE GESTION FINANCIÈRE TRANSPARENTE ET CONFORME À LA LOI

STUDI veille à :

- Présenter des états financiers, (ainsi que ses filiales) conformes aux lois et aux réglementations des pays d'intervention,
- Ne pas influencer en aucune manière les décisions en rapport avec la conformité des états financiers de ses différentes entités.

3 LE MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

STUDI a toujours favorisé la diversité et ne fait aucune distinction basée sur le genre, la race, la religion ou la nationalité.

STUDI veille à :

- Ce que les décisions de recrutement, de promotion, de sanction, de mutation, de licenciement, de formation soient prises en fonction de critères exclusivement professionnels,
- Ne faire aucune distinction dans les relations avec les employés, sous-traitants et partenaires basée sur le genre, la religion, l'apparence physique, la nationalité ou la vie privée,
- Respecter les personnes et dénoncer tout acte de harcèlement ou d'intimidation.

4 LA MORALISATION DES RELATIONS PROFESSIONNELLES

Nous sommes engagés à mener notre activité en ayant une politique de moralisation des relations professionnelles.

STUDI veille à :

- Ne pas proposer, fournir ou accepter quoi que ce soit de valeur qui soit destiné ou qui puisse être perçu comme une tentative d'influencer une décision commerciale.
- Ne pas effectuer, dans le cadre de ses activités, de paiement « de facilitation » dans le but d'obtenir plus rapidement un avantage commercial ou réglementaire.

Nous appliquons ces valeurs fondamentales dans tous les aspects de nos relations avec nos parties prenantes qui sont nos vis-à-vis quotidiens.

Nos organes de gouvernance se tiennent à votre disposition pour toute question relative à la mise en application de cette Charte, notamment pour la prise des décisions délicates dans l'exercice de vos fonctions. Nous ne pourrions assouvir notre ambition d'une croissance saine et durable et au bénéfice de tous qu'en nous appuyant sur ces bases fondamentales.

Nous comptons donc sur chacune et chacun d'entre vous pour la bonne mise en application, au quotidien, de notre Charte Ethique.

Tunis, Octobre 2016

Mohamed Ben Youssef
PDG Groupe STUDI